



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА г. ПРАВДИНСКА»

Правдинского городского округа

238400, Калининградская область, г. Правдинск, ул. Комсомольская,2
238410, Калининградская область, п. Железнодорожный, ул. Школьная,2
tel: 8-401-57-2-13-35, 2-35-89

E-mail: ddt.pravdinsk@gmail.com ; <https://ddtoravdinsk.kluedschool.ru>



Дом
детского
УТВЕРЖДАЮ
Директор
Правдинска

В.Ф.Пархомов

«01» сентября 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Дома детского творчества г.Правдинска
с 01 сентября 2021 года

1. Общие положения

1.1 .Положение об оплате труда работников Дома детского творчества г.Правдинска определяет требования к системе оплаты труда и стимулирования труда работников учреждения, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей.

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2.Формирование фонда оплаты труда

2.1. Оплата труда работников бюджетного образовательного учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается в соответствии с утвержденными нормативами финансирования на 1 обучающегося, с учетом корректирующих коэффициентов и численности

обучающихся по следующей формуле:

$ФОТ = Н \times K1 \times K2 \times \dots \times O$, где:

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

Н - норматив финансирования на фонд оплаты труда на одного обучающегося;

K1, K2 ... - корректирующие коэффициенты;

O - количество обучающихся в образовательном учреждении.

3. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части (**ФОТб**) и стимулирующей части (**ФОТст**).

3.2. Доля базовой части и стимулирующей части определяется учреждением самостоятельно,

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения, включая:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;
- иные категории педагогических работников (педагог-психолог, социальный педагог, методист и др.)
- административно-управленческий персонал учреждения;
- учебно-вспомогательный персонал (костюмер, художник, кассир и др.)
- младший обслуживающий персонал (водитель, уборщик, рабочие по обслуживанию здания и др.)

3.4. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда.

3.5. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательного учреждения.

4. Базовая и специальная части фонда оплаты труда учреждения

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (**ФОТпп**), состоит из общей (**ФОТо**) и специальной части (**ФОТ сп**).

$ФОТ\text{ пп} = ФОТ\text{ о} + ФОТ\text{ сп}$.

Доля специальной части устанавливается учреждением самостоятельно.

4.2. Общая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо) определяется суммированием общей части заработной платы каждого педагога.

$$\text{ФОТо} = \text{SUMФОТо}_{\text{оп}},$$

где ФОТ оп - общая часть заработной платы педагогического работника.

Общая часть заработной платы педагога рассчитывается исходя из величины должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов, определяющих уровень образования, стаж педагогической работы и уровень квалификации.

Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени с определенным количеством учащихся.

Должностной оклада «педагогических работников, осуществляющих учебный и воспитательно-образовательный процесс определяется по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} \times \text{К}_o \times \text{К}_c \times \text{К}_к, \text{ где}$$

ДО - величина должностного оклада;

БО - величина базового оклада;

К_о - коэффициент, учитывающий уровень образования;

К_с - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

К_к - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога;

Величина базового оклада для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный и воспитательно-образовательный процесс в учреждениях дошкольного и дополнительного образования определяется нормативным актом управления образования, с учетом достижения плановых целевых показателей уровня средней заработной платы педагогических работников.

К_к - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Коэффициент за квалификационную категорию педагога составляет:

1,1 — для педагогов имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 — для педагогов имеющих высшую квалификационную категорию.

К_о - коэффициент, учитывающий уровень образования Повышающий коэффициент за уровень образования составляет:

1,0 - для педагогов имеющих среднее полное общее образование,
1,02 для педагогов имеющих среднее специальное образование,
1,04 - для педагогов имеющих высшее образование.

Кс - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы.

Повышающий коэффициент за стаж работы:

1,03 - для педагогов имеющих стаж пед. работы от 1г. до 5 лет,

1,05 - для педагогов имеющих стаж пед. работы от 5 лет до 10 лет,

1,08 - для педагогов имеющих стаж пед. работы свыше 10 лет.

Образовательное учреждение вправе ввести дополнительные коэффициенты, учитывающие специфику проведения занятий в рамках фонда оплаты труда. Величина всех повышающих коэффициентов устанавливается учреждением самостоятельно.

4.3. Размеры окладов устанавливаются руководителем учреждений с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.4 Объем специальной части определяется по формуле:

ФОТ сп. = ФОТ пп x с, где:

с - доля специальной части ФОТ пп.

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами субъекта Российской Федерации.

4.4. Общая часть фонда оплаты труда для работников предусмотренных штатными единицами учреждения определяется суммированием общей части заработной платы каждого работника,

Специальная часть ФОТ предусматривает

- надбавку кочегару за работу в праздничные дни
- надбавку за вредные условия труда - 12 % от оклада
- доплату до минимального размера оплаты труда установленного по Калининградской области.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

5.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат работникам образовательного учреждения:

- а) ежемесячных доплат за почетное звание СССР или Российской Федерации

«Заслуженный работник...», рекомендуемый размер которых 1500 руб.

б) ежемесячных доплат за 1-ю и высшую категории в размере 500 рублей.

в) стимулирующих выплат по результатам труда (премии).

г) прочих единовременных выплат.

При наличии средств в учреждении могут быть установлены размеры выплат, отличные от рекомендуемых.

5.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются управляющим советом образовательного учреждения по представлению руководителя образовательного учреждения.

5.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала) определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

5.4. Основными критериями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения, являются:

- а) качество обучения;
- б) сохранение здоровья учащихся;
- в) качество воспитания учащихся.

6. Оплата труда руководителя образовательного учреждения

6.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются управлением образования и воспитания молодежи МО «Правдинский городской округ», осуществляющим от имени муниципального образования функции учредителя образовательного учреждения, в трудовом договоре (эффективном контракте).

6.2. Система оплаты труда руководителя образовательного учреждения включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) выплаты стимулирующего характера за счет средств стимулирующего фонда учреждения для поощрения руководителя (от 5 % до 15% от общего стимулирующего фонда оплаты труда).

6.3. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения

определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный и воспитательно-образовательный процесс, и группы оплаты труда.

6.4. Определение группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательного учреждения.

6.5. Порядок определения должностного оклада руководителя образовательного учреждения, выплаты компенсирующего и стимулирующего характера определяются Положением о системе оплаты и стимулирования труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным управлением образования и воспитания молодежи МО «Правдинский городской округ». В настоящее положение могут быть внесены изменения по согласованию с управляющим советом.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575809

Владелец Пархомов Виктор Филиппович

Действителен с 11.01.2022 по 11.01.2023