



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА г. ПРАВДИНСКА»
Правдинского городского округа

238400, Калининградская область, г. Правдинск, ул. Комсомольская, 2
238410, Калининградская область, п. Железнодорожный, ул. Школьная, 2tel. 8-401-57-2-
13-35, 2-35-89 E-mail: ddt.pravdinsk@gmail.com ; <https://ddtpravdinsk.klodschool.ru>



**Положение
о порядке установления стимулирующих выплат работникам
Дома детского творчества г.Правдинска
с 01сентября 2021 года**

1.Общие положения

1.1. Данное Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам Дома детского творчества г.Правдинска, не зависимо от того основной работник или совместитель, разработано и вводится в целях:

- определения единого подхода к порядку установления выплат стимулирующего характера работников учреждения;
- усиление материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса и совершенствования деятельности работников учреждения;
- стимулирование профессионального роста и повышение ответственности за результаты деятельности, развитие инициативы и творческой активности;
- закрепление в учреждении высококвалифицированных кадров.

1.2. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора.

2.Виды стимулирующих выплат:

2.1. К видам морального стимулирования относятся:

- Выплаты за качество выполняемых работ

2.1.1 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам организации приказом директора по согласованию с комиссией по

распределению стимулирующих выплат в виде премий в случаях награждения государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами, наградами Калининградской области, муниципального образования «Правдинский городской округ», муниципальным органом управления образования, администрации организаций.

2.1.2. Стимулирующие выплаты действуют как в обычное время работы учреждения , так и при переходе на дистанционное обучение при сложившихся определённых ситуациях(при стихийных бедствиях, различного рода чрезвычайных ситуациях, при самоизоляции, при распространении различного вида вирусной инфекции(COVID-19))

2.1.3. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

Наименование разовых стимулирующих выплат и условия их предоставления	Размер премий/сумма (руб.) исходя из наличия финансовых средств
При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации	до 3000
При поощрении Губернатором Калининградской области (при присвоении почетных званий и награждениями знаками отличия Калининградской области)	до 2000
При награждении орденами и медалями Российской Федерации,	до 3000
при награждении орденами и медалями Калининградской области	до 2000
При награждении почетной грамотой, благодарственным письмом администрации Калининградской области, Министерства образования Калининградской области	до 2000
При награждении грамотой, благодарственным письмом администрации муниципального образования «Правдинский городской округ» и управления образования	1000
При награждении грамотой, благодарственным письмом администрации учреждения	500
При присвоении звания «Почётный гражданин» муниципального образования «Правдинский городской округ»	2000 (ежемесячно)
При занесении имени гражданина в «Книгу Почёта» муниципального образования «Правдинский городской округ»	2000 (ежемесячно)

2.2. Единовременные материальные выплаты, в связи с чрезвычайными обстоятельствами, знаменательными датами:

Наименование выплат всем категориям работников	Размер (руб.)
1. Премии к знаменательным датам:	Исходя из наличия финансовых средств
- День учителя(основным сотруднику)	до 2000
- День защитника отечества (основным сотрудником)	до 2000
- Международный женский день 8 Марта (основным сотрудником)	до 2000
2. К юбилейным датам сотрудников(основным сотрудником):	
60 лет, 65 лет, 70 лет	до 5000
При выходе на пенсию (основным сотрудником)	до 5000
3. Материальная помощь:	
- на дорогостоящее лечение работнику (стоимостью свыше 10 тыс. руб.),	
- ко дню свадьбы работника, вступающему в брак первый раз	до 10000
- в связи с рождением ребенка или иными обстоятельствами.	
3.1. Материальная помощь:	Оказание материальной помощи в размере социального прожиточного минимума на душу населения
- в связи с пожаром, кражами, затоплением или другими, природными катаклизмами,	
- в связи со смертью близких родственников, или семьи в связи со смертью сотрудника	

2.3. Стимулирующие выплаты работникам учреждения производятся за дополнительный объем работы, не входящий в должностные обязанности и выражается в денежном эквиваленте:

- за работу с родительским контингентом	500
- за участие в выставках, концертах	до 500 рублей
- за призовые места в выставках, концертах, конкурсах, проектах различного уровня	до 1000 рублей
-за первые места в выставках, концертах, конкурсах, проектах: ----муниципального уровня ---регионального, ---- Всероссийского и Международного уровней	до 1500 до 1500 до 2000
-за участие и помощь в проведении: ---мероприятий района -- крупные мероприятия Дома детского творчества г. Правдинска (в которых участвуют ОУ области)	до 3000 рублей
-за сохранность контингента учащихся	до 500 рублей
- проведение мастер - классов -муниципального уровня -регионального уровня	до 2000 до 3000
- проведение электронных мастер-классов (интернет-уроков)	до 1000 рублей
- дистанционное выступление на конференциях, симпозиумах и т.д.	до 1000 рублей
- проведение мероприятий, способствующих сохранению физического здоровья учащихся (в том числе в каникулярное время и в летнюю оздоровительную компанию)	до 2000 рублей
Подготовка мероприятий учреждения на высоком уровне (конференции, педсоветы, семинары, круглые столы, МО...), участие педагогов в общественных мероприятиях, открытые	до 1000 рублей

мероприятия	
Участие в профессиональных конкурсах	<p>Муниципальных:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Победитель – до 3000 рублей ➤ Призер – до 2000 рублей ➤ Участник- до 1000 рублей <p>Региональных:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Победитель – до 5000 рублей ➤ Призер – до 3000 рублей ➤ Участник- до 2000 рублей <p>Федеральных:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Победитель – до 10000 рублей ➤ Призер – до 5000 рублей ➤ Участник- до 3000 рублей
Участие в благоустройстве учреждения и ее территории	<ul style="list-style-type: none"> ➤ содержание закрепленного участка и территории учреждения в надлежащем состоянии (п.Железнодорожный) ➤ ремонт административных кабинетов ➤ частичный ремонт ➤ эстетическое оформление кабинетов и учебно-методического оснащения
- за высшую квалификационную категорию (основным работникам)	до 1000 рублей
- за 1-ю квалификационную категорию (основным работникам)	до 3000 рублей до 1500 рублей
	до 1000 рублей
	2500 рублей ежемесячно
	1500 рублей ежемесячно
За непрерывный стаж в системе дополнительного образования (20 и более лет)-основным работникам	3000 (ежемесячно)
За непрерывный стаж в системе дополнительного образования (10 и более лет)-основным работникам	1500 (ежемесячно)
- за получение «золотого» значка ГТО (разовая выплата)	до 1000 рублей
- за получение «серебряного» или «бронзового» знака ГТО(разовая выплата)	до 500 рублей
- за наличие собственных программ и дидактических разработок,	до 1000 рублей

рекомендаций, пособий (разовая выплата)	
- премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ	до 3000 рублей
- за публикации в средствах массовой информации (печатных изданиях)	до 1000 рублей
- за подготовку информации для размещения на сайте организации	до 1000 рублей
Эффективность работы пришкольных лагерей ➤ начальник лагеря ➤ воспитатель	➤ до 2000 рублей (за смену) ➤ до 1000 рублей (за смену)
- Исполнительская дисциплина. Количество несвоевременно представленных материалов, документов	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
-наличие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации и обучения воспитанников	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
-за несвоевременное заполнение электронного журнала	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
- за конфликтные ситуации с родителями(законными представителями), воспитанниками	- 1000 рублей от начисленных стимулирующих выплат
Для технического персонала	
- за качественную и добросовестную работу, за обеспечение санитарно-гигиенических условий помещений - за работу с дезинфицирующими средствами	до 1000 рублей (ежемесячно)
- за привлечение к выполнению срочных, важных дел связанных обеспечение санитарно-гигиенических условий помещений	до 1000 рублей
За наличие замечаний по результатам проверок со стороны проверяющих органов	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
Для заместителей директора по методической работе :	
- за организацию просветительской работы для родителей	до 1000 рублей

- за своевременное составление установленной отчетной документации	до 1000 рублей
- за составление документов нормативно-правового и организационно-методического характера	до 1000 рублей
- за подготовку информации для размещения на сайте организации	до 1000 рублей
Качественная работа с расписанием	до 500 рублей
Выполнение плана внутришкольного контроля	до 500 рублей
Организация проведения мониторинга оценки качества образования	до 1000 рублей
Качественное ведение документации, своевременное исполнение	до 500 рублей
Разработка и внедрение новых программ	до 1000 рублей
Организация методической работы ➤ Применение наиболее эффективных форм методического сопровождения	до 500 рублей
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение общеразвивающих программ,	до 1000 рублей
- Исполнительская дисциплина. Количество несвоевременно представленных материалов, документов	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
наличие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
Для заместителей директора по ИАС :	
- за тесную плодотворную связь со службой технической поддержки ИАС	до 1000 рублей
- за осуществление контроля над состоянием службы безопасности (права доступа, логины, пароли) при работе с ИАС	до 1000 рублей
- за осуществление контроля над состоянием заполнения электронного журнала педагогами	до 500 рублей
- за консультацию педагогов по работе ПФДО и системы «Аверс»	до 500 рублей
- за подготовку информации и других материалов для подготовки отчётов в системе ПФДО	до 1000 рублей

-за подготовку образовательных программ для занесения в реестр программ в систему в начале учебного года	до 2000 рублей
- за индивидуальное консультирование родителей и педагогов на базе муниципального учреждения дополнительного образования	до 500 рублей
- Работа с родителями посредством интернета	до 500 рублей
- Исполнительская дисциплина. Количество несвоевременно представленных материалов, документов	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
наличие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
Для контрактного управляющего	
За своевременное , оперативное размещение необходимых отчётов, информации связанных с ГМУ	до 1000 рублей
За отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	до 1000 рублей
- несвоевременность, недостоверность предоставления материалов , документов	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат
наличие замечаний по результатам проверок: по качественному ведению документации	- 500 рублей от начисленных стимулирующих выплат

2.4.Работникам могут быть установлены разовые выплаты завыполнение работ не предусмотренные данным положением.

2.4.1. Размер указанных выплат устанавливается в абсолютном значении и максимальным значением не ограничен.

2.5. Работникам могут быть установлены единовременные выплаты, предусмотренные постановлением Правительства Калининградской области

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575809

Владелец Пархомов Виктор Филиппович

Действителен с 11.01.2022 по 11.01.2023